

---

## PŘIHLÁŠKA do 16. ročníku soutěže

### Projekt:

Název projektu:

Co nás naučila situace zavřených kanceláří

Projekt byl navržen a proveden pro:

Microsoft

### Na projektu se dále podíleli:

Firma/organizace:

Tým Microsoft a Ogilvy

### Přihlašujeme do:

Komunikační disciplíny:

I.3 Business-to-Business

Oborové kategorie:

II.4 Technologie, IT

Porota má právo na změnu-přesun projektu do jiné kategorie,  
pokud uzná, že by tam mohl mít větší šanci na ocenění

### Osoba, která projekt do soutěže předkládá:

Jméno: Dita Stejskalová

Firma/organizace: Ogilvy

**Stručné shrnutí projektu:**

Loni na jaře se práce z domova stala nutností a denní realitou. Přestali jsme ji brát jako benefit, najednou byla samozřejmostí. Přejít na práci odkudkoli si vyžádal ale mnohem více než internetové připojení. Museli jsme se popasovat se změnou v přístupu k práci, ve využití technologií, změnou myšlení a leadershipu. Microsoft v projektu Spolupráce odkudkoli nabídl firmám užitečné informace využitelné pro zvládnutí hybridního způsobu práce a podpořil nově vztahy se svými byznysovými partnery.

**Zadání, cíle projektu, cílové skupiny:**

Co vše se změnilo z pohledu zaměstnavatelů i zaměstnanců? S jakými výzvami se lidé při práci na dálku potýkají? Jaké podněty do budoucna jim tato zkušenost přináší? Co vše je nutné se naučit pro to, abychom byli při využívání technologií skutečně efektivní? Na tyto otázky jsme v projektu Spolupráce odkudkoli hledali odpovědi se zástupci firem, zaměstnanců, manažerů i médií. Využili jsme technologií k propojení lidí, zkušeností a podpoře byznysových vztahů novým způsobem.

**Strategie:**

Projekt se opíral o 2 pilíře a propojené nástroje, které pokrývaly všechny klíčové cílové skupiny – partnery naší iniciativy Spolupráce odkudkoli, firmy, zaměstnance, vrcholové manažery a zástupce médií.

1. Den spolupráce odkudkoli- zapojením partnerů Spolupráce odkudkoli otevřít téma přínosů a výzev spojených s hybridními formami práce.
2. Jak lídři zvládají vedení lidí na dálku- motivace manažerů k diskusi nad změnou vedení lidí a důležitostí rozvoje zdravé firemní a digitální kultury.

**Nástroje a aktivity**

Oslava Dne spolupráce odkudkoli se tradičně koná v září. Vloni jsme se zaměřili na vyvolání diskuse, jak firmy a zaměstnanci vnímali masový přechod na práci odkudkoli. Uskutečnili jsme průzkum mezi 60 partnery iniciativy Spolupráce odkudkoli, k situaci zavřených kanceláří jsme oslovili zaměstnance před kancelářskými budovami pro videoanketu. Pro partnerské firmy jsme zorganizovali online diskusi zástupce byznysu, HR ředitelky Microsoftu, opinion makers Tomáše E. Dombrovského a Jana Řežába. Vše jsme zveřejnili na speciální microsite, vydali jsme TZ a blog HR ředitelky. V 2. fázi jsme oslovili jménem GR Microsoftu vrcholové manažery partnerských firem a uspořádali pro 20 z nich workshop k adaptivnímu leadershipu. Manažeři měli příležitost sdílet své zkušenosti z hybridní práce a ochutnat doporučení, jak vést týmy v době změn.

**Výsledky:**

Upevnili jsme vztahy s firmami, které se vydaly na cestu moderních forem práce: 60 se zapojilo do průzkumu a dalších 40 do diskuse vysílané online. TZ s výsledky průzkumu našla odezvu ve 20 klíčových médiích (idnes.cz, Ekonom, Forbes, Metro, LN, Deník..) s kumulativním zásahem 16,9 mil. Do online workshopu se zapojilo 20 vrcholových manažerů firem. Příležitost ke sdílení a nové informace vnímali velmi pozitivně. Pro Microsoft a jeho lídry znamenal důležitý byznysový potenciál. Veškeré aktivity jsme komunikovali na microsite, kterou navštívilo přes 2500 unikátních návštěvníků. A také v LinkedIn skupině Spolupráce odkudkoli, kde se počet členů zvýšil o 50 % na 179.

**Weblinky:**

<https://www.youtube.com/watch?v=-4EfbB5EJUA>, <https://www.youtube.com/watch?v=ZxtOGGHp7KY>,  
<https://news.microsoft.com/cs-cz/features/pracujeme-odkudkoli/>, <https://news.microsoft.com/cs-cz/features/blog-jsme-prizpusobivejsi-nez-jsme-si-mysleli/>,  
<https://news.microsoft.com/cs-cz/2020/09/17/anketa-microsoftu-firmy-potvrzují-ze-budoucnost-tkvi-v-kombinaci-prace-na-dalku-a-z-kancelare/>,  
<https://3er1viui9wo30pkxh1v2nh4w-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/prod/sites/52/2020/09/Infografika-k-anket%C4%9B-Co-n%C3%A1s-nau%C4%8Dila-situace-zav%C5%99en%C3%BDch-kancel%C3%A1%C5%99%C3%AD.pdf>, <https://www.linkedin.com/groups/12134667/>,  
[https://www.idnes.cz/ekonomika/domaci/cesko-microsoft-prace-z-domova-anteka.A200916\\_144052\\_ekonomika\\_kou](https://www.idnes.cz/ekonomika/domaci/cesko-microsoft-prace-z-domova-anteka.A200916_144052_ekonomika_kou)