
PŘIHLÁŠKA do 18. ročníku soutěže

Projekt:

Název projektu:

Inkluze 2 500 ukrajinských uprchlíků v MSK

Projekt byl navržen a proveden pro:

původní

Na projektu se dále podíleli:

Firma/organizace:

Heimstaden Czech s.r.o.

Přihlašujeme do:

Komunikační disciplíny:

I.2 Společenská odpovědnost a filantropie

Porota má právo na změnu-přesun projektu do jiné kategorie,
pokud uzná, že by tam mohl mít větší šanci na ocenění

Osoba, která projekt do soutěže předkládá:

Jméno: Kateřina Piechowicz

Firma/organizace: Heimstaden s.r.o.

Stručné shrnutí projektu:

24. únor 2022. Začíná ruský útok na Ukrajinu. Ještě ten den Jan Rafaj, generální ředitel společnosti Heimstaden, nabízí vládě ČR pro potřeby uprchlíků 500 částečně vybavených bytů zdarma. Vláda, MS kraj i obce v MS kraji o tuto nabídku okamžitě projevují zájem. Uprchlíci přicházejí často jen s igelitkami a potřebují oblečení, jídlo a především informace. Využíváme našich vlastních komunitních center, organizujeme setkání, distribuci kontaktů a informací a stáváme se součástí speciálního týmu MSK pro řešení migrační politiky. Vyčleňujeme vlastní pracovní skupinu, která uprchlíkům pomáhá s administrativou.

Zároveň aktivně pomáháme s hledáním práce, rekvalifikacemi, nostrifikacemi a práci sami zájemcům nabízíme. Spouštíme inkluzivní program pro integraci válečných uprchlíků.

Zadání, cíle projektu, cílové skupiny:

Cílem bylo pomoci zvládnout uprchlickou vlnu, nabídnout lidem z Ukrajiny domov a podporu a maximálně jim pomoci v postupném začlenění do společnosti.

Strategie:

Jako vlastník skoro 43 tisíc nájemných bytů v kraji udržujeme dobrou spolupráci s městy a NNO v oblasti sociálního bydlení. Máme vlastní kapacity v oblasti podpory podnikání (financujeme Centrum pro podporu podnikání, máme vlastní agenturu práce i komunitní centra). Rozhodli jsme se tuto síť nadstandardních služeb maximálně využít pro integraci válečných uprchlíků.

Nástroje a aktivity:

Krok č. 1 - 24. února nabízíme vládě a Správě uprchlických zařízení 500 vybavených bytů zdarma.

Krok č. 2 - zahajujeme na naše náklady svoz rodin z Ukrajiny, zejména příbuzných našich stávajících zaměstnanců a zaměstnanců jiných firem z MSK.

Krok č. 3 - Zahajujeme pravidelné schůzky s municipalitami v souvislosti se systémem KACPU a rozmísťováním uprchlíků v různých lokalitách

Krok č. 4 - Pořádáme informační setkání v komunitních centrech, na která přicházejí zástupci NNO, municipalit a škol, zapojujeme naši agenturu WORKADO, Zároveň vyčleňujeme zaměstnance, který řeší umístění vícečetných pěstounských rodin do bytů, které jsou na jednom patře (32 rodin).

Krok č. 5 - ve spolupráci s některými organizacemi se nám daří relokovat Ukrajinské uprchlíky z nejvíce zatížených územní ČR

Krok č. 6 - Pro následnou integraci ukrajinských zaměstnanců (cca 40 lidí) zaměstnáváme pracovníka, který s nimi chodí na úřady, doprovází je při poradách, pomáhá s osobními věcmi.

Krok č. 7 Pořádáme nad rámec povinností zaměstnavatele kurzy češtiny pro ukrajinské zaměstnance a pomáháme organizovat i kurzy pro všechny uprchlíky z Ukrajiny ve spolupráci s partnery. Zdarma pomáháme s nostrifikacemi.

Výsledky:

Realizujeme trvalé řešení pro válečné uprchlíky. Pomohli jsme více než 2500 lidem z Ukrajiny, aby se se začlenili do společnosti. 130 lidem jsme nabídli kariérní poradenství. 40 ukrajinských uprchlíků jsme integrovali do pracovního kolektivu.

Jen v roce 2022 jsme vynaložili více než 12 milionů korun z vlastních zdrojů nad rámec běžných nákladů souvisejících s poskytováním bydlení, a to převážně na nákup vybavení bytů, koordinaci přípravy bytů mimo běžný provoz, poradenství apod.

Weblinky:

<https://diverzita.cz/cs/aktualita/integrace-lidi-z-rozmanitych-zemi-a-kultur-integrace-valecnych-uprchliku-na-trhu-prace-recept-maji-odpovedne-firmy>